

**ANEXO II
CONTINGENTE 2003
OFERTA DE EMPLEO GENÉRICA
(Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de diciembre de 2002)**



**MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES**

**SECRETARIA GENERAL DE
ASUNTOS SOCIALES**
Dirección General de Ordenación de
las Migraciones

IMPRESO GRATUITO. PROHIBIDA SU VENTA
POR FAVOR, RELLENALO EN ESPAÑOL, A MÁQUINA O CON
BOLÍGRAFO NEGRO Y LETRA DE IMPRINTA

Espacio reservado para el sello de Registro de entrada

Provincia		CNO y Ocupación (ver Anexo I)
Número de puestos de trabajo ofertados	País que se propone para la selección o contratación: (Colombia, Ecuador, Marruecos, Polonia, Rep. Dominicana, Rumania, Otros)	

DATOS DE LA EMPRESA

Nombre y apellidos del representante legal		DNI/NIE	Actividad	
Denominación social		Nº Seguridad Social		NIF/CIF
Domicilio social	Teléfono	Fax	Correo electrónico	
Provincia	Localidad			Código postal
Organización empresarial		Convenio colectivo aplicable		

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Formación académica	Imprescindible	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Experiencia profesional	Imprescindible	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Permisos o capacitaciones profesionales necesarias (1)					
Otras habilidades y aptitudes valorables					
Conocimiento de idiomas	Idioma	Nivel	Imprescindible	Sí	<input type="checkbox"/>
Otros					

CONDICIONES DE LA OFERTA

Categoría profesional/nivel del puesto de trabajo					
Funciones y tareas					
Lugar de trabajo			Provincia		
Duración del contrato			Promogable		Sí <input type="checkbox"/>
Fecha aproximada de incorporación					
Jornada laboral					
Salario (2)			Otras retribuciones dinerarias o en especie		
Dietas y/o desplazamientos		Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Alojamiento	
				Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Otras condiciones de la oferta					

..... de 200.....

El/la representante de la empresa u Organización empresarial.

Fdo.

(1) Ejemplo: En el caso de ofertar puestos de trabajo para conductor, indicar el tipo de permiso de conducción necesario, necesidad de autorización para transportar mercancías peligrosas en su caso, etc.
(2) Concretar la cuantía del salario, especificando su distribución y distinguiendo entre salario base y complementos salariales, en su caso.

PRESENTAR ORIGINAL Y TRES COPIAS.